

| Categorie                 | Thema   |
|---------------------------|---|
| Diversiteit en Inclusie   | onbewuste vooroordelen  |
|                           | privileges en de werking van macht  |
|                           | uitsluiting (oa pesten en micro agressies)                                    |
|                           | voeren van het ongemakkelijke gesprek   |
|                           | handelingsperspectief voor inclusiever handelen                               |
|                           | bewustwording over inclusie en diversiteit                                    |
|                           | institutioneel racisme & discriminatie  |
|                           | Sociale en Psychologische Veiligheid  |
| Duurzame inzetbaarheid    | vitaliteit, werkplezier,  |
|                           | omgaan met werkdruk / werkstress  |
|                           | preventie gezondheid (fysiek en mentaal)                                      |
|                           | werken aan duurzame inzetbaarheid en zelfregie bij medewerker                 |
|                           | loopbaantrainingen (sollicitatie / netwerken/ maken van cv)                   |
|                           | talentontwikkeling  |
|                           | balans werk / privé in diverse levensfasen                                    |
| Ambtelijk Vakmanschap     | basisbeginselen democratische rechtsstaat & werking gemeentelijke organisatie |
|                           | rollen en verantwoordelijkheden ambtenaar                                     |
|                           | integriteit / integer handelen  |
|                           | integraal en opgabegericht samenwerken  |
|                           | ethiek en moreel kompas   |
|                           | omgaan met dubbele loyaliteit en belangenafweging                             |
|                           | morele oordeelsvorming  |
|                           | bieden loyale tegenspraak   |
|                           | handelen vanuit de bedoeling van de wet                                       |
|                           | omgaan met weerstand  |
|                           | feedback geven en ontvangen   |
|                           | verandermethoden om tot nieuwe ideeën, werkwijzen en oplossingen te komen     |
|                           |   |
| Persoonlijke vaardigheden | advies geven en adviesprocessen   |
|                           | gespreksvaardigheden  |
|                           | omgaan met problemen (problem solving)  |
|                           | risicomanagement  |
|                           | time management   |
|                           | planmatig werken  |
|                           | deep democracy  |
|                           | appreciative Inquiry  |
|                           | helder schrijven (B1 taalniveau)  |
|                           | helder formuleren   |
|                           | storytelling  |
|                           | resultaatgericht werken   |
|                           | systeemdenken   |
|                           | werken in netwerken   |
|                           | Zelfreflectie   |
|                           | Dialogisch veranderen   |
|                           | NLP   |
| Leiderschap               | (inclusief) persoonlijk leiderschap voor leidinggevend                        |
|                           | persoonlijk leiderschap voor niet hiërarchisch leidinggevend                  |
|                           | leiderschapsontwikkeling  |
|                           | Leidinggeven zonder macht   |
|                           | programma management  |
|                           | procesmanagement  |
|                           | projectmanagement   |
|                           | omgevingsmanagement / stakeholder management                                  |
|                           | Inzicht in leiderschapstijlen   |
|                           | Omgaan met generaties   |
|                           |   |
|                           | EHBO  |

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| Veiligheid (wettelijk verplicht) | BHV   |
|                                  | veilig gebruik van lift   |
|                                  | omgaan met emotie en agressie   |
| Duurzaamheid                     | gevolgen en uitdagingen klimaatopwarming                              |
|                                  | circulaire economie & reduceren grondstoffen verbruik                 |
|                                  | CO2 reductie & schone energie   |
|                                  | energietransitie  |
|                                  | klimaatadaptatie  |
|                                  | gezondheid & eerlijke voeding   |
|                                  | klimaatdoelen & klimaatrechtvaardigheid                               |
| IT persoonlijke vaardigheden     | duurzaam denken en doen   |
|                                  | wat is generatieve AI? (bewustwording, bias)                          |
|                                  | data vaardigheden / data geletterdheid                                |
|                                  | toepassing AI (prompten, bronnen onderzoek, context schetsen, ethiek) |
|                                  | datagedreven werken   |
|                                  | kantoorautomatisering zoals Office                                    |
| IT professionele vaardigheden    | juridisch en privacy  |
|                                  | Business Analyse  |
|                                  | Requirements  |
|                                  | Procesmodellering   |
|                                  | Functioneel beheer  |
|                                  | Informatie beveiliging  |
|                                  | Change Management   |
|                                  | Data  |
|                                  | IPMA  |
|                                  | PRINCE2   |
|                                  | Tmap  |
|                                  | BiSL  |
|                                  | Lean  |
|                                  | TOGAF   |
|                                  | Agile   |
|                                  | SQL   |
|                                  | MOC   |
|                                  | XML   |
|                                  | CISA  |
|                                  | i-Navigator   |
|                                  | Azure   |
|                                  | Power BI  |